

**UCHWAŁA NR XXIV/161/2026
RADY GMINY I MIASTA RASZKÓW**

z dnia 30 marca 2026 r.

w sprawie: ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Burmistrza Gminy i Miasta Raszków.

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 ze zm.), art. 8 ust. 2 oraz 36 ust. 1-4 i art. 37 ust. 3 i 4, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) oraz § 3 pkt.1 i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1638 ze zm.) uchwała się co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Burmistrza Gminy i Miasta Raszków, w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 11 100 złotych, (słownie: jedenaście tysięcy sto złotych),
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3 400 złotych, (słownie: trzy tysiące czterysta złotych),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XIX/124/2025 Rady Gminy i Miasta Raszków z dnia 23 października 2025 r. w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Burmistrza Gminy i Miasta Raszków.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy i Miasta Raszków.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2026 r.

Przewodniczący Rady Gminy
i Miasta Raszków

Karol Marszał

Uzasadnienie

do uchwały Nr XXIV/161/2026

Rady Gminy i Miasta Raszków

z dnia 30 marca 2026 r.

w sprawie: ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Burmistrza Gminy i Miasta Raszków.

Zgodnie z art. 18 ust 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025r. poz. 1153 ze zm.) ustalenie wysokości wynagrodzenia burmistrza należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Wynagrodzenie burmistrza ustalane jest na podstawie przepisów ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.)

Zgodnie z dotychczas obowiązującym rozporządzeniem, maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców wynosi 10 770 zł, a maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wynosi 3 300 zł.

Art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że burmistrzowi przysługuje również dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek, o którym mowa, przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Ponadto w świetle ustawy o pracownikach samorządowych burmistrzowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę (dodatek stażowy), który jest należny po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały Panu Jackowi Bartczakowi przysługuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatkowo, zgodnie z art. 37 ust 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie osób zatrudnionych na podstawie wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2024 r. poz. 1356). Natomiast zgodnie z art. 37 ust 4 ww. ustawy minimalne wynagrodzenie osób zatrudnionych na podstawie wyboru nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach rozporządzenia płacowego. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

W związku z wejściem w życie od dnia 17 marca 2026 r. zmiany Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych zachodzi konieczność dostosowania wynagrodzenia Burmistrza Gminy i Miasta Raszków do obowiązujących przepisów prawa.

Wejście uchwały z mocą wsteczną od 01.01.2026 r. wynika wprost z przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

W świetle powyższego uznaje się za zasadne podjęcie przedmiotowej uchwały.