

**UCHWAŁA NR XIX/124/2025
RADY GMINY I MIASTA RASZKÓW**

z dnia 23 października 2025 r.

w sprawie: ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Burmistrza Gminy i Miasta Raszków.

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), art. 8 ust. 2 oraz 36 ust. 1-4 i art. 37 ust. 3 i 4, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) oraz § 3 pkt. 1 i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1638 ze zm.) uchwala się co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Burmistrza Gminy i Miasta Raszków, w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10 770 złotych, (słownie: dziesięć tysięcy siedemset siedemdziesiąt złotych),
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3 300 złotych, (słownie: trzy tysiące trzysta złotych),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Traci moc uchwała Nr II/11/2024 Rady Gminy i Miasta Raszków z dnia 17 maja 2024 r. w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Burmistrza Gminy i Miasta Raszków.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy i Miasta Raszków.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia Burmistrza Gminy i Miasta Raszków od dnia 01 lipca 2025 r.

Przewodniczący Rady Gminy
i Miasta Raszków

Karol Marszał

Uzasadnienie

do uchwały Nr XIX/124/2025

Rady Gminy i Miasta Raszków

z dnia 23 października 2025 r.

w sprawie: ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Burmistrza Gminy i Miasta Raszków.

Zgodnie z art. 18 ust 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025r. poz. 1153) ustalenie wysokości wynagrodzenia burmistrza należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Stosownie do art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 poz. 1135) czynności z zakresu prawa pracy wobec burmistrza, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady, a pozostałe czynności – wyznaczona przez burmistrza osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie burmistrza ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Wynagrodzenie burmistrza ustalane jest na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.). Zgodnie z obowiązującym rozporządzeniem, załącznik nr 1, maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców wynosi 10 770 zł, a maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wynosi 3 300 zł.

Art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że burmistrzowi przysługuje również dodatek specjalny. W myśl paragrafu 6 ww. rozporządzenia dodatek ten wynosi 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Ponadto burmistrzowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę (dodatek stażowy), który przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatkowo, zgodnie z art. 37 ust 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie osób zatrudnionych na podstawie wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2024 r. poz. 1356). Natomiast zgodnie z art. 37 ust 4 ww. ustawy minimalne wynagrodzenie osób zatrudnionych na podstawie wyboru nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach rozporządzenia płacowego. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

W związku z wejściem w życie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych należałoby dostosować wynagrodzenie Burmistrza Gminy i Miasta Raszków do obowiązujących przepisów.

Jednocześnie § 5 rozporządzenia wskazuje, iż kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025 r.

W świetle powyższego podjęcie przedmiotowej uchwały jest celowe i uzasadnione.